

Wie bereite ich mich auf den KBF Concours vor?

Es besteht kein allgemein gültiges Rezept, um sich auf den KBF Concours vorzubereiten. Die unterschiedlichen Disziplinen, die im Rahmen des Zulassungswettbewerbs geprüft werden, verlangen von den Kandidierenden ein breit gefächertes Allgemeinwissen, hohe Sprach- und Schreibkompetenzen sowie eine gefestigte Persönlichkeit und eine solide Auftrittskompetenz. Es ist Aufgabe der Teilnehmenden, ihre eigenen Fähigkeiten einzuschätzen und für die Vorbereitung in die entsprechenden Fächer und Kompetenzen zu investieren.

GENERELLE INFORMATIONEN

Im Concours wird von Ihnen erwartet, dass Sie über grundlegende Kenntnisse der Bundesverwaltung und des EDA verfügen. Folgende Quellen können Ihnen bei der Vorbereitung nützlich sein:

Die EDA-Website

Informieren Sie sich hier u.a. über die Tätigkeiten des EDAs, über aktuelle Themen und Dossiers (inkl. Medienmitteilungen und Publikationen) sowie über die verschiedenen Berufsprofile und Eintrittsverfahren.

Der Bund kurz erklärt

Die Publikation «Der Bund kurz erklärt» informiert über Politik, Verwaltung und Justiz in der Schweiz. Neben staatskundlichem Wissen bietet sie einen aktuellen Überblick über die Bundesverwaltung.

Strategien und Grundlagen der Schweizer Aussenpolitik

Alle relevanten Publikationen sind auf der EDA-Website veröffentlicht.

Das EDA auf Social Media

Folgen Sie uns auf LinkedIn. Eine Übersicht der verschiedenen Social Media Auftritte des EDA ist auf der Website unter der Rubrik «Kontakt» verfügbar.

Bewerbungsdossier

Die notwendigen Bewerbungsunterlagen werden unter den jeweiligen Karriere-Seiten auf der EDA-Website aufgeführt (Arbeiten beim EDA > Berufserfahrene). Das Zusammentragen der Bewerbungsdokumente kann einige Zeit beanspruchen und zu spät eingereichte Bewerbungen werden nicht berücksichtigt.



Sämtliche einzureichenden Dokumente können Sie bereits vor der Ausschreibung der Concours zusammentragen. (Achtung: Gültigkeitsanforderungen der Sprachdiplome und den Schweizer Strafregisterauszug beachten).

CONCOURS: VORSELEKTION

Zu den Rekrutierungsinstrumenten in der Vorselektion gehören nebst dem Bewerbungsdossier u.a. ein kognitiver Leistungstest, ein Persönlichkeitsverfahren und ein zeitversetztes Videointerview.

Persönlichkeitstest (online)

Es handelt sich hier nicht um einen Test, sondern um eine spontane Selbsteinschätzung, welche nicht vorbereitet werden kann. Das Persönlichkeitsverfahren wird ebenfalls online durchgeführt und ist in den kognitiven Leistungstest integriert.



Auf dem Internet finden sich zahlreiche kostenlose Angebote, welche Ihnen helfen können, sich mit Persönlichkeitsverfahren und Methoden der Selbstreflexion vertraut zu machen.

Kognitiver Leistungstest (online)

Dieser Test prüft verschiedene kognitive Fähigkeiten (z.B. numerische und sprachliche Intelligenz, Merkfähigkeit, etc.). Das in den Concours verwendete Online-Testverfahren kann nicht zu Übungszwecken eingesehen werden.



Die Ihnen zur Verfügung stehende Zeit ist beschränkt und der Test verlangt höchste Konzentration – absolvieren Sie ihn, wenn Sie ausgeruht sind und in einem ungestörten Umfeld arbeiten können.



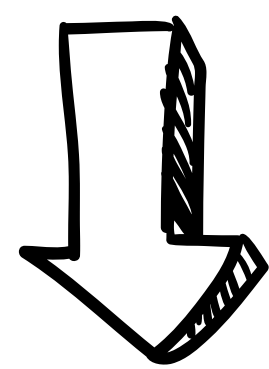
Auf dem Internet finden sich zahlreiche kostenlose Tests, welche Ihnen helfen können, sich mit kognitiven Testverfahren vertraut zu machen.

Vorselektionsvideos (zeitversetzt)

Die Fragen und Aufzeichnungsmodalitäten für dieses online-Interview werden Ihnen im Vorfeld mitgeteilt. Sie haben also genug Zeit, sich vorzubereiten. Zudem können Sie Ihre Aufnahmen mehrmals wiederholen. Die Videos werden von Kommissionsmitgliedern evaluiert und in der letzten Phase der Vorselektion berücksichtigt.



Üben Sie Ihren Auftritt, zeichnen Sie diesen selber auf (z.B. mit dem Smartphone) und holen Sie externes Feedback dazu ein: Wirken Sie authentisch? Sind Ihr Video-Auftritt und Ihre Kommunikation überzeugend? Antworten Sie inhaltlich differenziert auf die gestellten Fragen?



CONCOURS: SELEKTION

In der Selektionsphase kommen
weitere Karriere-spezifische
Selektionsinstrumente zur
Anwendung.

Gespräch über die Tests der Vorselektion
Dieses Online-Videogespräch besteht aus zwei
Teilen. Im ersten Teil wertet eine psychologische
Fachperson gemeinsam mit Ihnen die Resultate des
kognitiven Leistungstests und des
Persönlichkeitsverfahrens aus. Im zweiten Teil stellt
ein Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin von Personal
EDA Fragen zu allenfalls noch offenen/unklaren
Punkten aus Ihrem Bewerbungsdossier.

Einige Stunden vor dem Gespräch erhalten
Sie einen Bericht mit den Resultaten Ihrer
Online-Verfahren. Lesen Sie diesen
aufmerksam durch und üben Sie sich bereits
im Vorfeld in der Selbstreflexion.

Gespräch mit der Zulassungskommission

Nachdem Sie sich kurz der Kommission vorgestellt haben
werden Ihnen Fragen zu Ihrem Werdegang und zu Ihrer
Persönlichkeit, aber auch zu fachlichen und anderen
Themen gestellt. Mit diesem Gespräch möchte die
Kommission u.a. folgenden Fragen nachgehen: Wer sind
Sie? Haben Sie ein realistisches Berufs- und
Rollenverständnis bzgl. der Konsularischen-,
Betriebsführungs- und Finanzaufgaben / des EDAs?
Setzen Sie sich differenziert und persönlich oder nur
oberflächlich, abstrakt oder «auswendig gelernt» mit den
Themen und der Karriere auseinander? Was motiviert Sie
wirklich? Können Sie Zusammenhänge erkennen und
vermitteln? Können Sie Argumente mit konkreten
Beispielen untermauern und Thesen überzeugend
vertreten? Kennen und respektieren Sie Ihre Grenzen?
Können Sie auch unter Stress überzeugend auftreten und
kommunizieren? Wie gut beherrschen Sie eine zweite
Landessprache und Englisch? Etc.

Bereiten Sie sich v.a. für diejenigen
Prüfungen vor, mit deren Themen
sie weniger vertraut sind.

Achten Sie auf ein gepflegtes
Auftreten («Business Attire»)

Schriftliche und mündliche Sprachprüfungen
Gefordert sind B2-Niveaus in zwei Landessprachen
und Englisch. Die standardisierten online-
Sprachprüfungen müssen nur absolviert werden,
wenn Sie Ihrer Bewerbung keine gültigen
Sprachdiplome (nicht älter als zwei Jahre) beilegen.
Die Mündlichen Fremdsprachenkenntnisse werden
in der Regel auch während den Gesprächen mit der
Zulassungskommission geprüft.

Indem Sie die geforderten Zertifikate bereits
vor der Bewerbung besorgen, können Sie sich
in der Selektionsphase auf andere
Vorbereitungsaufgaben konzentrieren.

Rollenspiel

Bei dem Rollenspiel werden typische Situationen aus dem
Berufsalltag simuliert und nachgespielt. Es kann sich
dabei beispielsweise um ein Mitarbeitergespräch, ein
Konfliktgespräch oder ein Kundengespräch handeln. Ihr
Verhalten und Ihre Kommunikation wird beobachtet und
bewertet.

Setzen Sie sich im Vorfeld
selbstkritisch mit Ihrem Führungs-
und Konfliktverhalten auseinander.

Prüfung über Finanzkenntnisse

Die Prüfung über Finanzkenntnisse
umfasst Fragen zu Buchhaltung,
Finanzen und Risikomanagement.

Frischen Sie Ihr Wissen auf zu
Rechnungsformeln und Grundbegriffen aus
Buchhaltung, Finanz- und Rechnungswesen,
wenn Sie diese schon lange nicht mehr
verwendet haben.

Haben Sie ein realistisches
Berufs- und
Rollenverständnis bzgl. der
Konsularischen-,
Betriebsführungs- und
finanzaufgaben / des EDAs?

