



¿Cuál es la Importancia del Desarrollo Organizacional en la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE?

La Agencia Suiza para el Desarrollo y la Co-operación (COSUDE) es una agencia de cooperación bilateral cuya misión en Bolivia es: apoyar hombres y mujeres en situación desfavorable en la mejora de sus niveles de vida y en la constitución de sociedades que ofrezcan libertad, igualdad de derechos para todos y un desarrollo sostenido.

Sobre esta base, nuestra cultura de trabajo y los intereses de nuestro personal se orientan por el compromiso con esta causa común, y para ello promovemos el desarrollo de perfiles competentes y necesarios así como un trabajo de equipo que asegure la aplicación de la misión de la COSUDE.

En este sentido consideramos que las personas son más que un recurso; ya que para nosotros constituyen el **capital institucional más importante**. El principio: considerar al personal como capital humano, se toma en cuenta desde el proceso de selección de personal, cuando consideramos que el/la postulante debe ser un todo integrado y equilibrado, ya que ponderamos tanto la parte técnica y profesional del cargo como las competencias personales e interpersonales de ese ser humano.

En tal sentido, COSUDE maneja una política de **Desarrollo Personal e Institucional que valora e incentiva** los espacios de desarrollo grupal (talleres con consultores externos en Desarrollo Organizacional) y otros espacios de fortalecimiento interno como reuniones periódicas de todo el equipo y/o por equipos de trabajo. Es también parte de nuestra política, el programa de capacitación y el manejo transparente de la información en cuanto a temas relacionados directa o indirectamente al personal; todo como parte esencial de un enfoque integrado de Desarrollo Organizacional (D.O).

Como Agencia de Cooperación hemos invertido y apostado mucho en temas de D.O., pues consideramos que es una efectiva herramienta de gestión y respuesta a una coyuntura de fuertes exigencias en nuestra labor, con el cumplimiento de plazos, la exigencia de resultados, el dinámico ritmo de trabajo y los cambios en nuestro medio institucional y social. En conclusión, creemos en que el Desarrollo Organizacional es una estrategia que facilita el alineamiento de nuestro capital humano hacia un *norte común*, desde una orientación constructiva y positiva que nos encausa en un constante proceso de *madurez grupal*.