



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Intervention de la Suisse

Sylvie Durrer, Directrice BFEG

Le 15 mars 2022

66^e session de la Commission de la condition de la femme

Table ronde ministérielle B:

Women's voice and agency: good practices towards achieving women's full, equal and meaningful participation and decision-making in the context of climate change, environmental and disaster risk reduction policies and programmes

Madame la Présidente,
Mesdames et Messieurs les ministres,

- Les changements climatiques et les catastrophes naturelles touchent des communautés entières. Cependant, les études disponibles encore trop peu nombreuses, il est vrai, montrent que globalement ces phénomènes affectent les femmes et les hommes de manière différente. C'est pourquoi, il est impératif que les besoins spécifiques des femmes soient aussi pris en compte dans les réponses des Etats.
- Les femmes doivent pouvoir participer, de manière égale, à la définition des priorités.
- La Suisse s'engage résolument pour une société plus juste et plus inclusive depuis des années. Bien que des efforts soient encore requis, des avancées concrètes ont été faites :
 - La chambre basse du parlement est composée de 42% de femmes.

- Les sociétés cotées en bourses sont sujettes à des quotas en matière de représentation des sexes au niveau de leurs directions comme de leurs conseils d'administration. Ce quota s'élève même à 40% dans les entreprises proches du gouvernement.
 - Enfin, depuis le début de cette année et pour la première fois en Suisse, toutes nos secrétaires d'Etat sont des femmes.
- Une participation accrue des femmes à la prise de décision a eu des effets concrets dans notre politique de l'environnement.

Permettez-moi de citer trois exemples récents :

- Les femmes parlementaires ont fait basculer l'issue d'un vote lié à une loi sur le CO2.
 - Depuis 2019, une femme est à la tête du ministère de l'environnement, qui a fait de l'augmentation de femmes au sein de ses équipes une priorité.
 - Depuis 2019, une femme est à la tête de notre armée, qui fait aussi de la mixité en enjeu et qui a inscrit une nouvelle charte sur l'environnement dans son secteur.
- Pour répondre à tous nos défis actuels, y compris environnementaux, il faut plus de femmes, à tous les niveaux de décision. C'est pourquoi notre Stratégie Egalité 2030 vise explicitement :
 - La participation accrue des femmes aux postes de direction et dans les organes décisionnels de nos institutions de recherche scientifique, et
 - L'augmentation de la part des femmes suivant une formation tertiaire dans les domaines MINT.
 - De plus, dans sa politique extérieure, la Suisse s'engage activement pour l'égalité dans les conseils de mécanismes mondiaux de financement du climat, notamment dans les conseils du Fonds pour l'environnement mondial et du Fonds mondial pour le climat.

Madame la Présidente,

Quelle que soit la nature de la crise, nous avons besoin des femmes pour construire des solutions inclusives, effectives et durables.

Je vous remercie.