



## PROGRAMME FORMATION ET INTÉGRATION PROFESSIONNELLES EN TUNISIE

(PFIPT)



Le chômage des jeunes diplômés est un problème social de taille en Tunisie et représente un défi pour la transition du pays. S'inspirant du système dual de formation professionnelle en Suisse et faisant recours à l'expertise suisse en la matière, le Programme Formation et Intégration Professionnelles en Tunisie (PFIPT) vise à améliorer l'employabilité des jeunes diplômés et à renforcer l'attractivité de la formation professionnelle à travers cinq projets de formation. Ces derniers ont pour finalité le développement et la mise en oeuvre de dispositifs de formation performants en termes d'employabilité et à vocation pérenne, avec des formations post-diplôme de courte et moyenne durée. Le programme contribue ainsi à réduire l'instabilité sociale et politique liée au découragement des jeunes diplômés tunisiens, à la vulnérabilité économique et aux disparités régionales.



### OBJECTIFS

- ✓ Améliorer la qualité et l'image de la formation professionnelle axée sur la pratique en la rapprochant des besoins du secteur privé
- ✓ Améliorer les compétences (soft skills) des chômeurs diplômés
- ✓ Valoriser les ressources humaines dans les entreprises
- ✓ Ancrer ces trois mesures dans le système de la formation professionnelle



### BÉNÉFICIAIRES

- ✓ Les jeunes femmes et hommes diplômé.e.s ou titulaires d'une formation professionnelle sans emploi



### DURÉE TOTALE

2013-2021



### BAILLEUR

Direction du Développement et de la Coopération  
(DDC)



### BUDGET TOTAL

12,8 millions de francs suisses



### PARTENAIRE DE MISE EN ŒUVRE

Swisscontact

# I Résultats atteints

au 30.06.2020

5964

personnes formées (54% de femmes, 78% de jeunes)

589

formateurs/encadrants perfectionnés

500

entreprises recrutant dans des dispositifs du PFIPT (entreprises d'entraînement, formation agricole, formation co-certifiée, etc.)

71%

de satisfaction des jeunes promoteurs agricoles ayant bénéficié d'une formation dans une exploitation agricole d'application de référence

8

entreprises d'entraînement créées

+ 70-80%

d'augmentation de revenus des personnes ayant bénéficié des formations de courte durée



**Actif dans le secteur de l'automobile, nous sommes très exigeants dans le recrutement de nos futurs employés. Nous avons tout de suite vu une différence entre ceux que nous avons recrutés via les entreprises d'entraînement et les autres primo-demandeurs d'emploi. Nous avons remarqué qu'ils avaient besoin de moins d'encadrement que les autres, qu'ils avaient davantage un esprit d'entreprise. Lorsqu'ils arrivent ils sont déjà prêts. Ils ne sont pas désorientés et savent comment réagir quand ils sont dans un environnement professionnel. Vu le résultat, j'ai déjà donné le contact à de nombreuses connaissances qui sont en train de recruter. Dorénavant, nous sommes également prêts à nous adresser directement aux entreprises d'entraînement pour embaucher et, pourquoi pas un jour, en ouvrir une dans notre société pour une formation à l'interne.**

## M. Marouen Ben Jemaâ

CEO de sociétés du Groupe Ben Jemâa

**OBJECTIFS**  **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**



**Adresse** : Ambassade de Suisse: 22, rue Platon,  
Z.A. Kheireddine, 2015 Le Kram – Tunis



**Téléphone** : +216 71 197 161



**Adresse e-mail** : tunis@eda.admin.ch



**FAX** : +216 71 180 234