



PROGRAMME INTÉGRÉ DE RECRUTEMENT ÉQUITABLE (FAIR II)



Dans les contextes connaissant de fortes pressions migratoires, l'adoption par les employeurs de processus de recrutement équitable contribue à l'amélioration de la protection des travailleurs migrants, notamment contre le travail forcé, et la traite des personnes, ainsi qu'à la réduction des inégalités et des pratiques discriminatoires à leur rencontre, au bon fonctionnement des marchés du travail, à une meilleure adéquation emplois-compétences et à une concurrence plus saine entre les entreprises. Ce projet global porté par le Bureau International du Travail (BIT) vise à renforcer les processus de recrutement équitables dans les couloirs migratoires en Afrique du Nord et de l'Ouest, au Moyen-Orient et en Asie du Sud et du Sud-Est, selon une approche multipartite, et en collaboration avec les gouvernements, les syndicats, les organisations d'employeurs, les acteurs de la société civile et les médias.



OBJECTIFS

- ✓ Accroître l'accès des travailleurs migrants à des pratiques de recrutement équitables, tout au long de leur parcours migratoire
- ✓ Améliorer la législation, les politiques et les mécanismes d'application afin de promouvoir des pratiques de recrutement équitables
- ✓ Améliorer les capacités des services publics de l'emploi à mettre en œuvre et à suivre des processus de recrutement équitables
- ✓ Renforcer l'engagement des médias dans la promotion du recrutement équitable.



BÉNÉFICIAIRES

- ✓ Les travailleurs migrants (depuis et vers la Tunisie)
- ✓ Les institutions publiques
- ✓ Les acteurs du secteur privé
- ✓ Les organisations de la société civile et syndicats



DURÉE TOTALE

2018 - 2021



BUDGET TOTAL

361 000 francs suisses



BAILLEUR

Programme Global Migration et Développement de la Direction du Développement et de la Coopération (DDC)



PARTENAIRE DE MISE EN ŒUVRE

Bureau International du Travail (BIT)

I Résultats cibles de la phase 2



Des corridors de recrutement équitable sont étendus ou créés



Les capacités des services publics de l'emploi en Tunisie à mettre en œuvre et à suivre des processus de recrutement équitables sont améliorées



Les capacités des syndicats et des acteurs de la société civile à soutenir les travailleurs migrants sur les questions de recrutement sont renforcées



Des connaissances globales et des orientations politiques sur le recrutement équitable sont produites et diffusées, par le biais des médias

I Résultats atteints de la phase 2 début 2021

4

centres pour migrants et un réseau de 10 points focaux dans 4 gouvernorats (Tunis, Sousse, Sfax et Médenine) ont été créés au sein de l'Union générale tunisienne du travail (UGTT), en vue d'offrir des services de première ligne aux travailleurs migrants



Un programme national de formation sur le traitement médiatique des migrations internationales et les principes généraux du recrutement équitable est exécuté en collaboration avec l'Institut de Presse et des Sciences de l'Information et l'Instance Nationale de Lutte contre la Traite des Personnes

5000

travailleurs migrants ont bénéficié de la distribution de kits de sécurité



Des vidéos de sensibilisation sur les bonnes pratiques en matière de santé et de sécurité au travail dans quatre secteurs d'activité les plus occupés par les travailleurs migrants ont été développées



À travers le projet FAIR nous avons réussi à mettre en place des équipes de travail pour la distribution de 10 000 kits de sécurité comme première mesure de secours pendant la période de confinement. Cette action nous a permis d'être en contact direct avec les travailleurs migrants, d'être à leur écoute et d'avoir une idée précise autour des problèmes socioéconomiques auxquels ils font face.

M. Radhi Ben Hassine

Coordinateur du réseau des points focaux migration au sein de l'UGTT

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Adresse : Ambassade de Suisse: 22, rue Platon,
Z.A. Kheireddine, 2015 Le Kram – Tunis

Téléphone : +216 71 197 161

Adresse e-mail : tunis@eda.admin.ch

FAX : +216 71 180 234